



## **CODICE ETICO RESPONSABILITA' SOCIALE**

Data: 14.01.2026

Il presente Codice Etico e di Responsabilità Sociale definisce i principi, i valori e le regole di comportamento che guidano l'operato di Pizzorni srl, attiva nella produzione di preforme e bottiglie in PET e RPET.

Questo codice si applica a tutti i dipendenti, collaboratori, amministratori, fornitori e partner commerciali, che sono tenuti a rispettarne i contenuti nell'ambito delle rispettive attività.

L'azienda opera nel rispetto delle Normative vigenti, dei principi di legalità, trasparenza, responsabilità sociale e sostenibilità ambientale.

<b>Rispetto di leggi e regolamenti</b>	La società opera nel pieno rispetto della legge ed in particolare di tutte le leggi e i regolamenti inerenti al proprio settore di appartenenza e si adopera affinché tutto il personale agisca in tal senso.
<b>Integrità di comportamento</b>	La società si impegna a operare sul mercato di sua competenza secondo i principi di equa e libera concorrenza e trasparenza rifiutando qualsiasi forma di corruzione, frode o comportamento scorretto.
<b>Ripudio di ogni discriminazione</b>	La società evita ogni discriminazione in base a: età, sesso, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e religione dei suoi interlocutori (personale, clienti, fornitori)
<b>Valorizzazione delle risorse umane</b>	La gestione delle risorse umane è fondata sul rispetto della personalità e professionalità di ciascuna persona garantendone integrità fisica e morale. La società rifiuta ogni forma di lavoro coatto o svolto da minori.
<b>Tutela di salute e sicurezza</b>	La società è fortemente impegnata a garantire la sicurezza del personale e dell'ambiente di lavoro, per questo, adotta misure per prevenire e ridurre i rischi e promuove la formazione e la cultura della sicurezza.  Tutte le persone devono rispettare le norme e le procedure interne in materia di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza e segnalare tempestivamente eventuali carenze o il mancato rispetto delle norme
<b>Correttezza in ambito contrattuale</b>	I contratti di lavoro rispettano quanto stabilito dalla legge senza sfruttare condizioni di ignoranza o incapacità delle controparti. Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro secondo il contratto collettivo nazionale in vigore.
<b>Selezione del personale</b>	La valutazione del personale da assumere è fatta in base al curriculum e alle esigenze aziendali senza alcun favoritismo e/o agevolazione.
<b>Protezione dei dati personali</b>	La Società si impegna a trattare i dati personali di clienti, collaboratori e dipendenti nei limiti ed in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy
<b>Tutela dell'ambiente</b>	La società promuove un uso responsabile delle risorse, impegnandosi a ridurre i consumi (energia e acqua) a minimizzare gli scarti, a favorire recupero e riciclo.



## **CODICE ETICO RESPONSABILITA' SOCIALE**

Data: 14.01.2026

### **Comportamento e doveri del personale**

<b>Professionalità e correttezza</b>	Ciascuna persona svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a sua disposizione, ed assumendosi le responsabilità connesse agli adempimenti. Le persone non devono utilizzare a fini personali – se non nei limiti autorizzati - informazioni, beni ed attrezzature di cui dispongono nello svolgimento della funzione o dell'incarico loro assegnati.
<b>Lealtà e Onestà</b>	Nell'ambito della loro attività lavorativa, le persone sono tenute a conoscere e rispettare con diligenza il modello organizzativo.
<b>Riservatezza</b>	I dipendenti devono assicurare la massima riservatezza, relativamente a notizie ed informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti all'attività della società.
<b>Utilizzo di beni aziendali</b>	Ogni persona è tenuta ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego.
<b>Partecipazioni ad attività antisociali e criminali</b>	Al personale della Società viene fatto divieto di intrattenere rapporti di alcun genere con organizzazioni ed elementi coinvolti in attività antisociali e criminali, che minacciano la società o la vita dei cittadini. La Società rifiuta qualsiasi attività nel campo degli illeciti riguardanti la pornografia o a maggior ragione la pedopornografia.

### **Relazioni con i clienti e i fornitori**

<b>Rapporti con fornitori</b>	I rapporti con i fornitori si basano su criteri di trasparenza, correttezza, affidabilità e rispetto dei principi etici
<b>Imparzialità</b>	La Società si impegna a non discriminare arbitrariamente i propri clienti e i propri fornitori.
<b>Comunicazioni e contratti con i clienti</b>	Lo stile di comportamento della Società nei confronti della clientela è improntato alla disponibilità, al rispetto ed alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità a tutti i livelli I contratti e le comunicazioni ai clienti della Società devono essere: - conformi alle normative vigenti - completi, senza trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.

Pizzorni srl si impegna a riesaminare periodicamente questo Codice Etico e di Responsabilità sociale, al fine di garantire l'aggiornamento e la coerenza con l'evoluzione normativa, tecnologica e di mercato.